

Patrizia Comunello

Pordenone, via Tiro a Segno n. 27 tel. 348/7445896 - Nata a San Gallo in Svizzera il 23/01/1963

Funzione organizzativa

- Assunta con contratto a tempo indeterminato da Cooperativa Itaca coop. soc. ONLUS di Pordenone il 01/10/1992.
- Attuale inquadramento: Impiegata Categoria F1, CCNL cooperative sociali, con I. F. Quadro.
- Responsabile del sistema di gestione integrato ISO 9001, OHSAS 1901, SISTEMA HACCP, membro del gruppo Direzione della Cooperativa.
- Referente interna dell'organo di vigilanza previsto dal modello di gestione organizzazione, gestione e controllo reati d.lgs 231/01.
- Coordinatrice ufficio centralino/protocollo.

Esperienza professionale

RESPONSABILE DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO (ISO 9001, BS OHSAS 18001) | COOPERATIVA ITACA DI PORDENONE | DAL 2001 AD OGGI

- Membro della Direzione della Cooperativa da oltre un decennio, la Direzione della Cooperativa è un organo che condivide e prende le decisioni gestionali e organizzative della società. La Cooperativa sociale Itaca gestisce servizi assistenziali, sanitari ed educativi alla persona dal 1992 e oggi conta oltre 2.000 lavoratori.
- Ho accompagnato la Cooperativa ad ottenere la certificazione ISO 9001 (settore EA 38) e a mantenerla dal 2003 ad oggi.
- Sono auditor interna senior del sistema di gestione dal 2003 ad oggi. Ho costituito, formato e sono la responsabile dal 2004 del gruppo di auditor interni che verificano la conformità dei servizi di Itaca alla norma ISO 9001 (Quality management systems). Il gruppo è ancora attivo in tale incarico, si è formato e porta avanti anche gli audit interni per la norma BS OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series).
- Ho accompagnato la Cooperativa nell'implementazione del sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro dal 2007, adeguando dal 2010 il sistema di gestione alla norma BS OHSAS 18001 integrando questo aspetto di sistema al sistema di gestione per la qualità; l'implementazione del sistema di gestione in area salute e sicurezza sul lavoro ha dato la possibilità alla Cooperativa di ottenere la riduzione del tasso medio di tariffa ai sensi dell'art. 24 delle Modalità di applicazione delle Tariffe dei premi INAIL (d.m. 12/12/2000 e s.m.i.).
- Ho accompagnato la Cooperativa ad inserire nel sistema di gestione anche la parte inerente l'igiene e sicurezza alimenti, sistema HACCP, dal 2006 ad oggi.
- Sono formatrice del personale di coordinamento della Cooperativa sul sistema di gestione dal 2003 ad oggi.
- Incarico, coordino e mi relaziono direttamente con i consulenti esterni per il sistema di gestione (ISO 9001, OHSAS 18001 e sistema HACCP).
- Incarico e mi relaziono con l'ente di certificazione rispetto alla certificazione ISO 9001.
- Mi occupo del sistema informativo interno inerente il sistema di gestione.
- Mi occupo della gestione delle non conformità, delle azioni correttive e di miglioramento del sistema di gestione.

REFERENTE INTERNA DELL'ORGANO DI VIGILANZA PREVISTO DAL MODELLO DI GESTIONE ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO REATI D.LGS 231/01

| COOPERATIVA ITACA DI PORDENONE | DAL 2015 AD OGGI

- Quale referente interna dell'Organo di Vigilanza previsto dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo istituito per la prevenzione dei reati di cui al D.Lgs 231/01, ho contribuito alla progettazione del Codice Etico e del Modello Organizzativo, partecipo agli audit dell'Organo di Vigilanza, mi occupo dell'aggiornamento del Modello in collaborazione con il consulente, sono il ponte tra l'Organo di Vigilanza, il Consiglio di Amministrazione e la Direzione della Cooperativa, mi relazio direttamente con il consulente esterno per il Modello organizzativo.

COORDINATRICE DEL TEAM DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

| COOPERATIVA ITACA DI PORDENONE | DAL 2006 AL 2011

- Quale coordinatrice del team di redazione del bilancio sociale della Cooperativa ho contribuito alla promozione dello sviluppo delle competenze del team sulla normativa inerente i bilanci sociali delle organizzazioni non lucrative, ho contribuito a costruire il bilancio sociale in conformità alle linee guida nazionali e regionali, individuato e coordinato il lavoro della società che si è occupata della grafica del bilancio stesso, individuato e coordinato i lavori per la stampa del bilancio, contribuito ad organizzare la presentazione del bilancio sociale all'assemblea dei soci.

COORDINATRICE DELL'UFFICIO CENTRALINO E PROTOCOLLO

| COOPERATIVA ITACA DI PORDENONE | DAL 2001 AD OGGI

- Coordino il personale addetto all'ufficio centralino protocollo e le risorse aggiuntive che svolgono attività in questo ufficio.

UNICA ADDETTA DELL'UFFICIO GARE

| COOPERATIVA ITACA DI PORDENONE | DAL 2000 AL 2006

- Quale unica addetta dell'ufficio gare e appalti della Cooperativa mi sono occupata della valutazione dei requisiti di partecipazione alle gare d'appalto, predisposizione della documentazione richiesta, partecipazione alle aperture delle buste di gara, aggiornamento su codici appalti e sulla normativa di riferimento. Ho quindi selezionato, assunto e formato la risorsa che ha gestito l'ufficio gare e contratti dal 2007 al 2018.

UNICA ADDETTA ALLA RENDICONTAZIONE DEI CORSI FINANZIATI DAL FONDO SOCIALE EUROPEO E DA ALTRI FONDI PUBBLICI

| COOPERATIVA ITACA DI PORDENONE | DAL 1996 AL 1999

- Quale unica addetta alla rendicontazione dei corsi finanziati dal Fondo Sociale Europeo e da altri fondi pubblici della Cooperativa mi sono occupata della predisposizione della documentazione necessaria per partecipare ai bandi pubblici di finanziamento dei corsi di formazione del personale, della predisposizione della gestione dei corsi ed infine della rendicontazione, aggiornamento su normativa e regolamenti per i finanziamenti pubblici della formazione. Ho formato la risorsa che ha gestito la rendicontazione dei corsi di formazione dal 1999 in poi.

ADDETTA ALLA RENDICONTAZIONE DEI CORSI FINANZIATI DAL FONDO SOCIALE EUROPEO

| OPERA SACRA FAMIGLIA | NEL 1995

Ho lavorato come addetta alla rendicontazione dei corsi del fondo sociale europeo gestiti dall'Opera Sacra Famiglia di Pordenone per 1 anno formativo.

**ASSISTENTE SCOLASTICA A MINORI DISABILI
| COOP SERVICE NONCELLO E COOPERATIVA ITACA DI PORDENONE | DAL 1988 AL
1994**

- Ho lavorato come assistente scolastica a minori disabili prioritariamente in una scuola media dove facevo parte di un team composto da insegnanti di sostegno e assistenti; nella scuola le attività in favore dei minori disabili consistevano oltre al più classico affiancamento in aula, anche all'offerta di sviluppare le loro competenze mediante la frequentazione di laboratori tematici (informatico, linguistico, autonomia personale, etc.), alcuni dei laboratori erano gestiti dagli assistenti scolastici.

Istruzione

MATURITÀ CLASSICA | 1982 | LICEO GINNASIO LEOPARDI DI PORDENONE

- CORSI DI FORMAZIONE INERENTI IL SISTEMA DI GESTIONE:
 - Corsi di formazione e aggiornamento sul sistema qualità ISO 9001 dal 2001 al 2017
 - Corsi di formazione e aggiornamento per auditor interni del sistema qualità ISO 9001 dal 2003 al 2017
 - Corso di formazione sul sistema BS OHSAS 18001
 - Corso di formazione per auditor del sistema BS OHSAS 18001
 - Corsi di formazione D.Lgs 231 e modello organizzativo, 2009
 - Essere Cooperativa; la costruzione del modello organizzativo 231, 2015
 - Il modello organizzativo 231 in Itaca, 2016, 2017
 - Seminario sull'adozione dei modelli organizzativi 231 nelle imprese cooperative, 2017
 - Seminario sulla SA 8000
 - Seminario su Testo unico e delega di funzioni, 2008
 - Corsi primo soccorso aziendale
 - Corsi su gestione emergenze
 - Corso per responsabile dell'elaborazione, gestione e applicazione procedura HACCP
 - Corso ECM Gestione sicurezza assistito affidato
 - Corsi di formazione per formatori e tutor dei corsi FSE
- CORSI DI FORMAZIONE INERENTI IL RUOLO DI QUADRO DIRIGENTE:
 - La Direzione strategica, 2006
 - Public speaking, 2008
 - Lo sviluppo e la valutazione del personale, 2008
 - Valutazione delle competenze tecniche e sistemiche, 2009, 2010, 2011
 - La qualità nella gestione delle risorse umane in ottica di genere, 2010
 - The Village: competenze sociali per il lavoro cooperativo, 2011
 - Percorso Family Friendly e risorse umane, 2011
 - Essere cooperativa: impegni, comportamenti, relazioni, 2014
 - Corsi per dirigenti D.Lgs 81/08

In fede


